

东鹏饮料（集团）股份有限公司
职业健康与安全管理政策



东鹏饮料

东鹏饮料（集团）股份有限公司

职业健康与安全管理政策

第一条 目的

东鹏饮料（集团）股份有限公司、分子公司、控股或行使经营管理权的公司（以下简称“公司”）秉承“为消费者提供健康功效饮品、为全体人员搭建事业平台、为股东创造合理回报”的企业使命和“简单、诚信、协作、拼搏”的企业价值观，严格遵守业务所在国家法律法规，建立健全覆盖研发、生产、仓储、物流、销售、办公等全场景的职业健康与安全管理体系，全面落实安全生产责任制，持续强化风险识别与隐患排查治理，打造健康安全的工作环境。

第二条 适用范围

本《政策》适用于东鹏饮料（集团）股份有限公司、分子公司、控股或行使经营管理权的公司全体人员。本政策中所指“人员”，包括公司的正式员工、退休返聘等劳务人员、劳务外包人员和兼职人员。我们倡议供应商、分包方、工程承包方、外协施工单位和经销商等在内的所有业务伙伴遵守本政策。

第三条 法律法规及内部制度

东鹏饮料严格遵守《中华人民共和国职业病防治法》《中华人民共和国安全生产法》等法律法规，制定《外协施工安全管理规定》，生产基地设有《环境及职业健康安全综合管理手册》《EHS 职业健康安全运行程序》《工伤事故应急救援预案》《职业病预防管理制度》《EHS 相关方管理程序》等制度，对全体人员、供应商、分包方、工程承包方、外协施工单位等的职业健康安全进行管理。

第四条 职业健康和安全管理架构

（一）公司董事会战略与可持续发展委员会是公司职业健康与安全的最高决策机构，负责统筹公司职业健康与安全战略制定、风险管理、目标审议及绩效评估。公司 CEO 负责监督职业健康与安全战略，副总裁监督和管理健康安全相关事宜。

（二）此外，公司的生产基地建立职业健康安全（EHS）委员会，形成“委员会主任——委员会执行主任——安全、职业卫生管理负责人——安全检查小组、科室安全员”四级安全管理架构。各生产基地亦有专人负责职业健康安全事务，并向集团副总裁进行汇报。我们制定《安全生产责任制》等相关制度，明确各级人员在 EHS 方面的职责，建立长效机制以指导、监督各项健康安全工作的落实。

（三）公司将职业健康安全绩效纳入高管人员年度考核体系，与绩效评估、薪酬激励挂钩，推动 EHS 管理从制度落实向责任落地持续深化。公司 CEO 薪酬与健康安全关键绩效相挂钩。

第五条 职业与安全目标

（一）公司制定覆盖全体人员和承包商的健康和安全目标：2030 年，公司总可记录事故率（TRIR）或损失工时事故率（LTIR）降低至 1 以下，并覆盖全体人员和承包商员工。针对该目标，公司配套实施包括风险排查、岗位培训、事故管理等在内的健康与安全专项支持计划，确保目标落地，并对健康与安全目标的事前和事后续效进行持续的监督与改进。

第六条 健康与安全管理措施

（一）公司参照 ISO 45001 职业健康安全管理体系等国际标准，建立健全职业健康安全管理体系，识别、评估和管理业务发展过程中的职业健康与安全风险和隐患，并定期开展体系审计与监督检查，确保管理持续改进；

（二）积极推动健康安全管理体系认证工作，力争公司的生产场所 ISO 45001 认证覆盖率达到 100%，全面提升管理的标准化、规范化与专业化水平；

（三）健全应急管理体系，规范应急救援管理流程，完善涵盖生产安全事故、突发事件及职业病危害等场景的应急预案体系，全面提升风险应对与事故处置能力；

（四）定期面向全体人员及承包商等利益相关方开展健康与安全培训工作，持续提升全员安全意识、风险防范能力和应急处置技能；

（五）公司优先选择有职业健康安全良好表现的商业伙伴进行合作。

（六）定期统计与追踪各项职业健康安全事前指标（如年度健康安全培训总学时、关键岗位培训覆盖率、承包商安全审核覆盖率、隐患整改率等），从事后处理转向事前预防；同时逐步建立并落实“未遂事件”报告制度；

(七) 制定追踪承包商职业健康与安全表现的绩效指标，并将相关指标纳入公司职业健康安全管理指标体系中。

第七条 修订与审阅

公司定期审阅本政策，并在必要时予以修订。